



STICHTING SAMEN VERDER

Klaartje – Floortje – Dientje – Luisterlijn – Trijntje - Bartjes Kringloopcentrum

Alstublieft

Ons Jaarverslag over het jaar 2009

Kantoor: Meerlaan 25 - 4103 XZ CULEMBORG
Telefoon (van 9 - 12 uur): 0345 - 52 05 21 – Fax 0345 – 52 39 22

Bank: Fortis Bank 8197.70.620
K.v.K. 41059404 BTW nr. 802605618

E-mail: info@stichtingsamenverder.com
Website www.stichtingsamenverder.com



Colofon

De Stichting is opgericht: 6 april 1978

Bestuur per 31.12.2009:

Voorzitter: dhr. H.H. Hoekstra
Secretaris: dhr. D. Valkenburg
Penningmeester: dhr. Th. Bouman
Leden: mw. W. Wijkmans-Yntema
dhr. C.J. Kragten

Projectenbureau

Meerlaan 25
4103 XZ Culemborg
telefoon (0345) 520521

geopend: elke werkdag
van 09.00 uur tot 12.00 uur

Secretariaats- en postadres

Meerlaan 25
4103 XZ Culemborg

Internet

e-mailadres: info@stichtingsamenverder.com
website: www.stichtingsamenverder.com

Financiële administratie

dhr. O. Pikker
plv. dhr. D. van Uiter

ICT

dhr. C.H. Brink
mw. A.M.J. Jansen-Tempels
dhr. O. Pikker

Inhoudsopgave

Colofon	2
Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
Doelstelling en projecten	4
Van de bestuurstaafel	5
Onderscheiden medewerkers	7
Overzicht medewerkers	9
Projectenbureau	10
* activiteiten	
* medewerkers	
Luisterlijn	11
* activiteiten	
* medewerkers	
Dientje	12
* activiteiten	
* medewerkers	
Floortje	14
* activiteiten	
* medewerkers	
Klaartje	15
* activiteiten	
* medewerkers	
Trijntje	18
* activiteiten	
* medewerkers	
Bartjes Kringloopcentrum	20
* activiteiten	
* kurkinzameling	
* medewerkers	
PR commissie	24
Samenwerking met andere	26
Vrijwilligersorganisaties	
Financieel overzicht	27
Goede doelen	28
Aan allen die ons steunen	29



Voorwoord

Beste Lezers,

Werk in uitvoering! Zo kan het jaar 2009 getypeerd worden.

Een jaar, waarin door onze medewerkers keihard gewerkt is met een fantastisch resultaat.

Een greep hieruit:

- 1300 gesprekken bij de Luisterlijn;
- 70 klussen bij Dientje;
- 21.000 ritten bij Klaartje;
- 200 keer assistentie bij Trijntje;
- en meer dan 400 decemberpakketten werden dit jaar verstrekt.

Ook op andere terreinen werd flink aan de weg getimmerd. Verbouwingen werden uitgevoerd, vacatures opgevuld, bussen vervangen en de organisatiestructuur werd verder verfijnd en vastgelegd in het document “Organisatie en Werkwijze”.

Onze positie en rol als Stichting Samen Verder hebben we nog eens onder de loep genomen: waar staan we voor? Wat doen we wel en wat doen we niet? Wat willen we bereiken? Vragen, die we beantwoord hebben met ons beleidsdocument “Beleef de identiteit van SSV”.

Bovenstaande documenten zijn uiteraard te downloaden op onze website:

www.stichtingsamenverder.com.

En we gaan met de tijd mee! In het beveiligde deel van onze website zijn specifieke toepassingen voor eigen medewerkers beschikbaar.

Maar, ook de waardering voor onze medewerkers zijn we niet vergeten. De jaarlijkse speldjesregen, het dagje uit voor alle medewerkers, de kerstinstuif en de verjaardagsattentie: allerlei uitingen waarmee we de inzet van onze medewerkers waarderen, tot uiting brengen en er even bij stil staan.

Want zo gewoon is de tomeloze inzet van onze medewerkers niet. En zeker niet van medewerkers, die er al vanaf het begin (1978) bij zijn. We zijn er trots op!

Het “werk” is nog niet af en dus timmeren we rustig verder aan de toekomst van SSV terwijl u het jaarverslag leest. Ik wens u veel leesplezier.

Hein Hoekstra
voorzitter bestuur SSV



Doelstelling

De doelstelling van de Stichting Samen Verder is in 1978 geformuleerd en in 2005 aangepast aan de ontwikkelingen van de stichting.

De stichting stelt zich ten doel om ouderen en gehandicapten te ondersteunen om zelfstandig te kunnen functioneren.

Zij doet dit aanvullend op de reguliere hulpverlening.

PROJECTEN

Door het uitvoeren van een aantal projecten wordt gewerkt aan de realisatie van de doelstellingen.

De projecten worden administratief begeleid en gepland door de medewerkers van het **projectenbureau**.



**De medewerkers zijn hier alle werkdagen van
09.00 – 12.00 uur telefonisch bereikbaar.**

tel. 0345-520521.

Afspraken voor vervoer met Klaartje: tel. 0345-518300

ZORGPROJECTEN:

Luisterlijn

Een dagelijkse telefonische praat- en contactlijn voor ouderen.

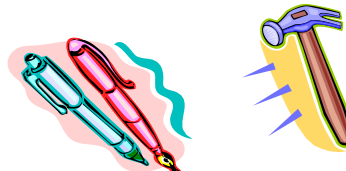
tel. 0345-520521.



Dientje

Individuele hulpverlening op het gebied van administratieve zaken, klusjes in huis en tuin.

tel. 0345-520521.



Floortje

Aanvullend op de reguliere gezondheidszorg.

Begeleiding naar artsen, poli e.d.

tel. 0345-520521.



VERWERVINGS- / INKOMSTEN PROJECT

Bartjes Kringloopcentrum

Hergebruik van nog bruikbare artikelen.

Het kringloopcentrum is geopend:

dinsdag t/m vrijdag 10.00 – 16.00 uur

zaterdag 10.00 – 13.00 uur

telefoon (0345) 517680.





VERVOERSPROJECTEN:

Klaartje

Vervoer van ouderen en gehandicapten
tel. 0345-518300.

De kosten voor het uitvoeren van de projecten kunnen worden betaald uit de opbrengsten van de verkopen in het Kringloopcentrum.



Trijntje

Hulp op station Culemborg voor personen die met rolstoel of scootmobiel met de trein willen reizen.
Na aanmelding bij NS 030-2357822 wordt begeleiding door vrijwilligers SSV geregeld.



Van de bestuurstafel.....

Het bestuur vergaderde iedere maand, en indien nodig, werd een vergadering ingelast. De mogelijkheden van internet en e-mail maken ook dat tussendoor snel overleg kan zijn m.b.t. zaken die vlot geregeld moeten en kunnen worden.

Van deze media wordt regelmatig gebruik gemaakt, zodat de communicatie tussen de bestuursleden, indien nodig, op heel korte termijn kan resulteren in besluiten.



Bestuursleden in 2009

*v.l.n.r. Hein Hoekstra, Thom Bouman, Kees Kragten,
Minke Wijkmans en Dick Valkenburg*

Om de maand was er een vergadering van het bestuur met de projectleiders. Hier werden zaken bediscussieerd die leiden tot besluiten. Tevens informeren de projectleiders het bestuur over hun project tijdens deze bijeenkomsten.

Naast de vele beleidsmatige zaken die aan de orde waren in het bestuur vroegen ook allerlei lopende zaken de nodige aandacht.



Ook dit jaar werd verder gewerkt aan de realisatie van de aanbevelingen die de bedrijfskundige analyse van onze stichting in 2004 hebben opgeleverd en die door bestuur en projectleiders als uitgangspunt voor verbetering van onze organisatie werden gehanteerd.

In 2009 is daartoe weer een aantal stappen gezet.

Door het bestuur wordt kritisch gekeken naar het eigen functioneren en naar het functioneren van de projecten in het geheel van de stichting.

Dit heeft o.m. geleid tot het schrijven van een beleidsplan. Het beleidsplan is het resultaat van intensieve discussies over onze doelstellingen en onze werkwijze.

Dit beleidsplan, met de naam “Beleef de identiteit van de SSV”, is besproken met de projectleiding en zal ook het uitgangspunt zijn van besluiten die in de komende tijd genomen moeten worden.

Het plan is toegezonden aan onze externe relaties en uiteraard ook opgenomen op onze website, zodat het voor ieder toegankelijk is.

Ook het document “Organisatie en Werkwijze” werd aangepast aan de ontwikkelingen die de stichting doormaakt. In een vergadering van het bestuur met de projectleiding werd dit vastgesteld. Hiermee is iedere functie beschreven.

Het onderhoud en de verbetering van de gebouwen waarin dagelijks gewerkt wordt, heeft blijvend de aandacht. Veiligheid en efficiëntie hebben daarbij hoge prioriteit.

We kunnen hierbij noemen:

- Aanpassing van kassabalie in BKC
- Installeren van een vaatwasmachine
- Carport voor de bussen, zodat deze ook bij slecht weer “onder dak” kunnen worden schoongemaakt
- Extra parkeerplaatsen voor de bussen
- Eénrichting verkeer op het terrein
- Aanpassingen van de elektriciteitsvoorzieningen in de gebouwen. (veiligheid!!)
- Meerjaren onderhoudsplanning

In het kader van de ondersteuning van Goede Doelen is ook in 2009 het initiatief weer uitgewerkt om in de decembermaand mensen die aangewezen zijn op een minimum inkomen, een attentie te bezorgen in de vorm van een levensmiddelenpakket.

Met medewerking van de gemeente is de actie uitgevoerd door de Stichting Samen Verder in samenwerking met de interkerkelijke diaconale werkgroep van de Raad van Kerken in Culemborg.

Naast de interne organisatie en communicatie vindt het bestuur het ook belangrijk samen te werken, waar dat mogelijk is en met behoud van de eigen identiteit en zelfstandigheid, met andere instanties en organisaties. Dit met het doel om elkaar te ondersteunen en te versterken. Daartoe is overleg geweest met:

- Gemeente Culemborg
- Kleurrijk Wonen
- Betuwe Wereldwijd
- Elisabeth Weeshuis
- ELK

Wij verwachten dat deze samenwerking, ook in de toekomst, positieve resultaten zal kunnen opleveren.



Verder is vermeldenswaard, dat

- ❖ het grootste deel van onze financiën is ondergebracht bij de ASN bank, omdat wij ook op dit punt zo verantwoord mogelijk onze gelden willen beheren en laten beheren.
- ❖ zowel door medewerkers als ook door bestuursleden enkele malen medewerking is verleend aan (wetenschappelijke) onderzoeken op het gebied van vrijwilligersorganisaties. Dit gebeurde door informatieverstrekking en interviews.
- ❖ het gebruik van de website groeit. Niet alleen wordt door externen op basis van de website contact met ons opgenomen over diverse zaken, ook voor bestuursleden en projectleiding is de inkomende en uitgaande post op een beveiligd deel van de site in te zien, evenals verslagen van vergaderingen.
- ❖ Bartjes Kringloop Centrum haar 12½ jarig jubileum vierde.



Projectleiding in 2009

v.l.n.r.: Margriet de Klijne, Corry van Rijswijk, Anneke de Vries, Marleen Cuijpers, Alice de Boer, Joke Vis, Noor de Wit, Anke Boekema, Riekje Jaquet

Het is slechts een greep uit het vele werk dat ook in 2009 weer door zo veel vrijwilligers werd gedaan.

Het bestuur is trots op alle medewerkers en is hen zeer erkentelijk voor alle inzet in dit jaar. Het gezamenlijke uitje in juni en de kerstinstuif in december waren momenten waarop de waardering voor al het werk tot uiting gebracht kon worden. (zie ook verslag PR commissie en "onderscheidingen voor vrijwilligers")

Medewerkers die onderscheiden werden voor jarenlang vrijwilligerswerk

Voor het eerst in 2003 zijn aan medewerkers van de stichting speldjes uitgereikt als zij 5, 10, 15, 20 of 25 jaar betrokken waren bij onze stichting. Dit vond ook plaats in de daarop volgende jaren en tijdens de kerstbijeenkomst op 19 december 2009 konden ook weer veel speldjes worden uitgereikt aan medewerkers die een eerste of volgend lustrum bereikten als vrijwilliger van onze stichting.

Voor het tweede jaar waren er medewerkers die al 30 jaar (vanaf de oprichting) bij de stichting actief betrokken zijn.



5 jaar: bronzen speld

Ad van Alphen, Dientje
Don Brandsma, Klaartje
Arnold Heesbeen, Klaartje
Edgar Leenders, Bartje
Saladin Mijhad, Klaartje
Jan Vervoorn, Klaartje
Luut van Wijk, Bartje

Dick Blom, Klaartje
Karin van Elst, Luisterlijn
Ina Kaashoek, Bartje
Lenie Meijers Pieneman, Bartje
Cathy van Sterkenburg, Bartje
Marja Vervoorn, Klaartje
Hans van Zoelen, Klaartje

Marianne Boonstra, Bartje
Ad van Haarlem, Dientje
Elsche Korf, Bartje
Ed van Mil, Bartje
Suze van der Tol, Floortje
Cor Wammes, Bartje

10 jaar: zilveren speld

Yvonne Helmond, Bartje
Annie Klumper, Bartje
Frans Straatman, Klaartje

Greet Holleman, Bartje
Helma van Mil, Bartje
Minke Wijkmans, bestuur

15 jaar: gouden speld

Dick Borgstijn, Klaartje
Leon ten Hove, Klaartje
Nolly Jansen, Prac, Ict
Gerrit de Man, Klaartje

Mas van der Garde, Bartje
Martin van den Hurk, Bartje
Gerrit Koopman, Klaartje

20 jaar: gouden speld met steentje

Anneke Bikker, Bartje
Annie Wammes, Klaartje
Ann Brink, Bartje

25 jaar: een kristallen Leerdam-object

Toon Bonouvrié, Bartje, Klaartje

30 jaar, een feestelijk etentje met partner, enkele bestuursleden en betreffende projectleider(s).

Marie-Therèse Schouten, Klaartje, Bartje, Kantoor
Harry van Dam, Klaartje



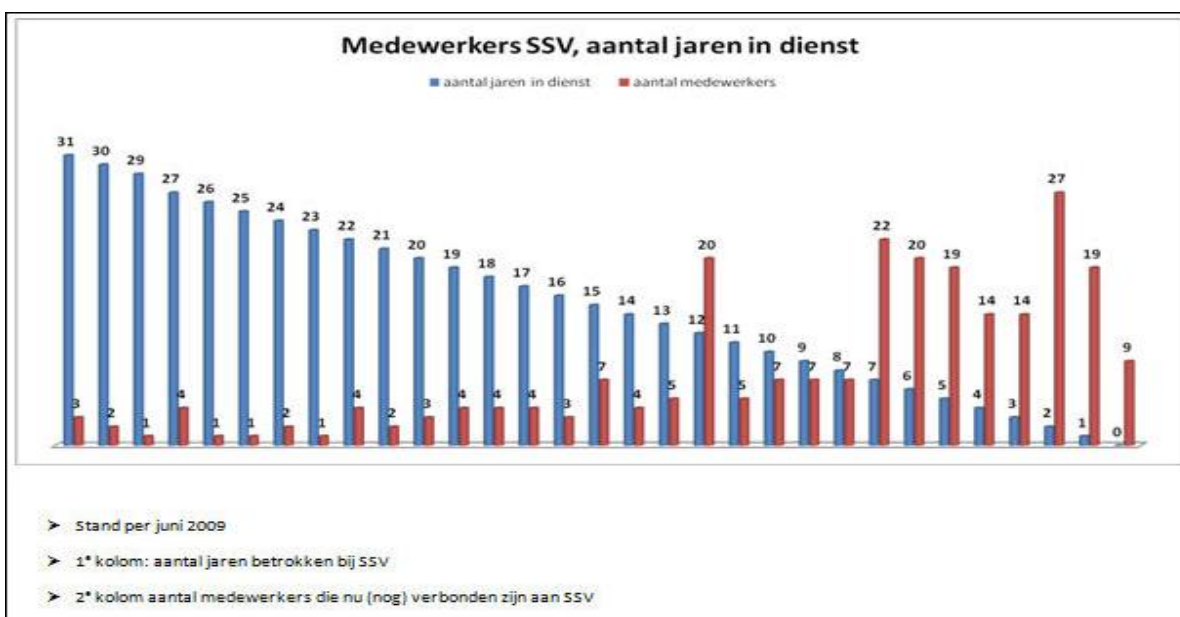
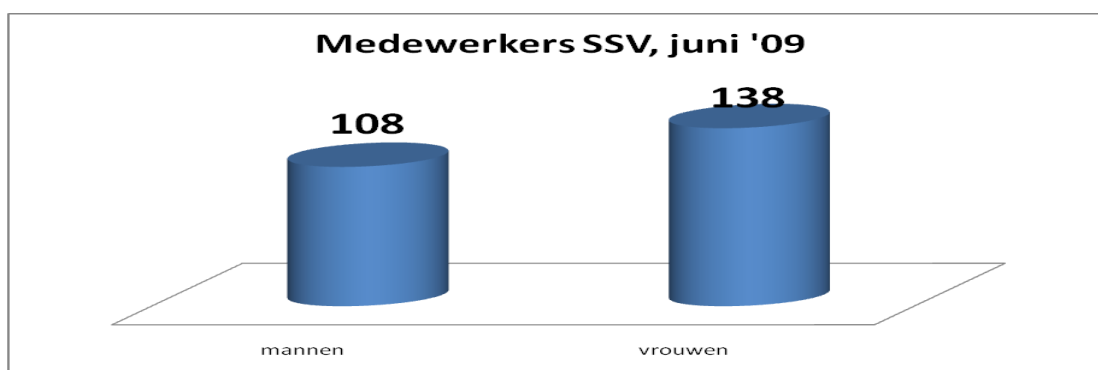
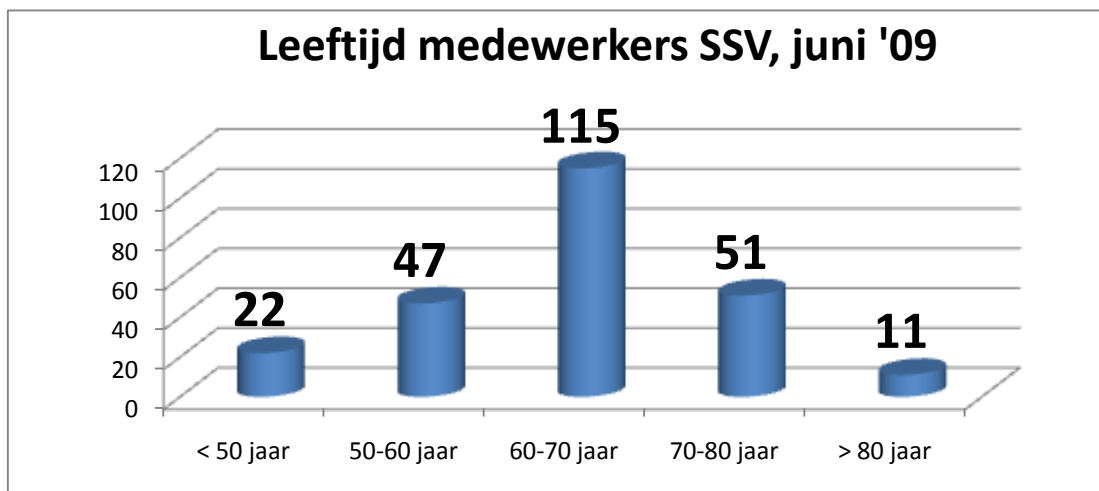
v.l.n.r. Harrie, Marie-Therèse, Toon



Overzicht medewerkers van de stichting

Medio 2009 is de samenstelling van de medewerkers van de stichting in beeld gebracht.

- Leeftijd medewerkers
- Verdeling mannen en vrouwen
- Aantal medewerkers / aantal jaren vrijwilliger SSV





Projectenbureau

In het gebouw zijn de projecten Klaartje en het Bureau Algemene Zaken gehuisvest. Deze projecten hebben ieder een projectleider en een plv. projectleider.

Dit is het verslag van het bureau algemene zaken.
2009 was ook weer een druk jaar voor alle medewerkers.

Het team van bureaumedewerkers bestaat uit:

Projectleider en plv. projectleider. Deze werken nauw samen.

Er zijn 5 kantooragleders, die elk een vaste werkdag hebben en 6 telefonistes, die ook een vaste werkdag hebben (2 telefonistes werken 1 x per 2 weken). De (plv)-projectleiders nemen maandelijks deel aan de vergadering van alle projectleiders en 1 x per 2 maanden aan de gezamenlijke vergadering met het bestuur van de SSV.

De bureaumedewerkers vergaderen 1 x per 2 maanden.

Bij het bureau komen o.a. vragen van cliënten binnen voor hulpverlening door de diverse projecten. Deze worden doorgegeven aan de desbetreffende projectleider, die voor verdere afhandeling zorgt.

Ook per mail wordt het bureau benaderd. Elke dag wordt de binnen gekomen mail verwerkt en doorgestuurd naar de juiste persoon. Inkopen en registratie t.b.v. de projecten verlopen via het bureau.

Ook worden alle facturen van de SSV door een vaste medewerker aangemaakt en verzonden. Voor het bureau werden in totaal 4 nieuwe computers aangeschaft.

De telefonistes zorgen voor de planning en het registreren van de aanvragen voor ritten met de 3 Klaartjebussen. Zij printen voor de chauffeurs hun ritlijsten. Ook verwerken zij ev. mutaties vermeld op deze ritlijsten. De binnengekomen gelden van Klaartje worden door een vaste kantooragleider gecontroleerd. De kantooragleders controleren 's morgens of de sleutels van de bussen aanwezig zijn.

Alle post wordt door een vaste bureaumedewerker digitaal verwerkt. Er worden door het jaar heen grote hoeveelheden post en verslagen klaar gemaakt voor verzending. Ook wordt er voor de andere projecten veel gekopieerd.

Bij ziekte of een feestdag van een medewerker van de stichting, wordt via het bureau een bloemetje verzorgd.

De reserveringen van de vergaderruimte (Kakelhof) i.v.m. vergaderingen van o.a. de SSV, EVA-projecten en ANBO Culemborg, worden bijgehouden door Jaap Schots (lid technische commissie).

In het laatste kwartaal van 2009 hebben we te kampen gehad met diverse stroomstoringen, telefoon- en computeruitval. Het heeft veel tijd gekost om een en ander op te lossen.





Medewerkers:

Projectenbureau:

Corry van Rijswijk, projectleider
Anneke de Vries, plv. projectleider
Alice de Boer
Marleen Cuijpers
Greet Rijnker

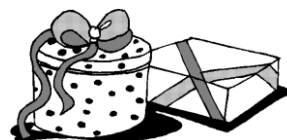
Telefonistes:

Helma v.d. Akker
Marleen Cuijpers
Thea Grootenboer
Marina Hoogveld
Rie Schoenmaker
Marie-Thérèse Schouten

Automatisering: Cor Brink en Otto Pikker

Felicitatiedienst:

Alle medewerkers van de Stichting Samen Verder krijgen op hun verjaardag een attentie die verzorgd wordt door Marie-Thérèse Schouten en tijdens hun ritten door de chauffeurs van Klaartje wordt bezorgd.



Luisterlijn

De meeste mensen in Culemborg kennen zo langzamerhand de luisterlijn door mond tot mond reclame, maar ook door de website waarin alle projecten overzichtelijk vermeld staan. Toch gelooft men soms niet dat we al ruim 17 jaar bestaan. In deze tijd van individualisme zijn veel mensen eenzaam hoewel ze dat niet zo openlijk bekennen.

Er worden veel activiteiten voor alleenstaanden georganiseerd, maar al deze projecten zijn overdag en voor de meeste mensen is de avond lang en stil; men gaat er 's avonds niet meer op uit.

De luisterlijn is dan erg welkom, vooral als veel contacten zijn weggefallen. Vaak gaan deze gesprekken over alledaagse dingen, maar ook over grote of kleine problemen, soms ook om fijne dingen te vertellen b.v. de geboorte van een klein- of achterkleinkind.

De luisterlijners hebben een gewillig oor en nemen de tijd voor een gesprek.

Het spreekt vanzelf dat de luisterlijners nooit met derden over hun cliënten praten en de naam of inhoud van het gesprek met niemand buiten de luisterlijn bespreken.

De luisterlijners zijn iedere avond, d.w.z. 365 avonden per jaar aanwezig, tussen 19.00 uur en 20.00 uur, soms zelfs tot 20.30 uur.

We hebben 26 cliënten. Zij kunnen zelf aangeven hoe vaak ze gebeld willen worden.

De meest cliënten geven de voorkeur aan twee keer per week. Er worden dus jaarlijks heel wat gesprekken gevoerd. In 2009 waren dat **1302** gesprekken.

De luisterlijn is bedoeld voor mensen van 55+. Dit jaar lag de leeftijd tussen 55 en 95 jaar. Er is dit jaar één cliënt overleden, twee zijn er verhuisd en één was door ziekte niet meer aanspreekbaar.



Tijdens de heropening van het dienstencentrum De Driestad, van waaruit wij onze gesprekken voeren, hebben ook wij ons evenals de vele gebruikers van het dienstencentrum gepresenteerd. Daarmee hebben wij één cliënt kunnen toevoegen.



Als luisterlijners menen wij nog veel meer mensen van dienst te kunnen zijn, daarom is het belangrijk dat alle vrijwilligers van onze Stichting mensen in hun omgeving attent te maken op het project van de luisterlijn. Men kan zich aanmelden op het kantoor van onze stichting.

Vijf dagen in de week bereikbaar tussen 9.00 en 12.00 uur op telefoon nummer 520521.

Projectleiding:

Mw. J.M. Vis – Janzing, projectleider

Mw. H. Jaquet, plv. projectleider

Medewerkers:

Mw. B. Brunt-Willering

Mw. N. Franken-Schepel

Mw. H. Hoogervorst

Mw. A.G.M. Kuipers

Mw. W. Middelkoop-de Jong

Mw. K. van Elst

Mw. R. van Gasteren-Tax

Mw. M de Klijne-Terbijhe

Mw. J. Körner

Dientje

Vanuit het project Dientje wordt individuele hulp verleend aan mensen die sommige werkzaamheden niet (meer) zelf kunnen doen.

Dit kan zijn op het gebied van administratie, klussen in huis en kleine tuinklussen.

Dit betekent in de praktijk, dat hulp wordt verleend bij:

- **Administratieve ondersteuning:** o.a.
 - Formulieren aanvragen en invullen
 - Doorverwijzen naar instanties
 - Belastingzaken
- **Klein tuinonderhoud:** o.a.
 - Onkruid verwijderen
 - Gras maaien
 - Kleine heg knippen
 - Struikjes snoeien





- **Technische klussen in huis:** o.a.
 - Vervangen van lampen
 - Ophangen schilderijen
 - CV ketel bijvullen
 - Wasmachineslang vervangen
 - Lamellen ophangen
 - Slot vervangen
 - TV kanalen installeren
 - Snoeren vervangen
 - Klok aan de praat krijgen



Voor een klus wordt tussen de € 1,-- en € 3,-- gerekend, plus materiaalkosten.

Dit jaar is er contact geweest met “Dienstwerk”, de klussendienst van Kleurrijk Wonen. Krijgen wij aanvragen voor hulp van bewoners van Kleurrijk Wonen en is de klus te groot voor Dientje, dan wordt de aanvrager gewezen op Dienstwerk. De prijzen zijn daar wel hoger dan bij ons.

Dienstwerk wijst voor kleine klussen de bewoners op Dientje.

Dit jaar werd er weer flink een beroep op ons gedaan.

- Technische klussen 31 maal
- Tuinklussen 33 maal
- Voor administratieve hulp werden 5 cliënten regelmatig bezocht

Cliënten worden ook gewezen op de hulpverlening vanuit de andere projecten (Floortje, Luisterlijn en Trijntje)

Aanvragen om hulp komen via het kantoor van SSV binnen. Tel.nr. 0345-520521. Ook via “Meerwaarde” komen aanvragen binnen.

Dientje heeft een groep enthousiaste vrijwilligers, die hun medemens graag willen helpen. Wel zoeken wij met spoed nog tuinmannen/vrouwen. Houdt u van tuinieren en heeft u af en toe een uurtje vrij, meldt u dan aan bij ons via het projectenbureau.

Telefoonnummer 520521 van maandag t/m vrijdag van 09.00 – 12.00 uur.

Projectleiding:

Mw. C.A. van Rijswijk-Claasen, projectleider

Mw. J.M. Boekema, plv. projectleider

Medewerkers:

Dhr. A. van Alphen

Dhr. J. Ditewig

Mw. B. Echtelt

Dhr.A.H.A. van Haarlem

Dhr. J. Maasbach

Dhr. B.van Zanten



Floortje

Floortje werkt aanvullend op de professionele gezondheidszorg. Daar waar beroepskrachten niet werkzaam (kunnen) zijn en ook familie geen hulp kan bieden voor vervoer naar poli, arts, ziekenhuis enz. kan er een beroep worden gedaan op een vrijwilliger van Floortje voor begeleiding.

Vervoer kan met de bus van Klaartje.

Afspraken dienen wel enkele dagen van te voren via kantoor te worden gemaakt. Telefoon: 520521 elke werkdag tussen 9.00 en 12.00 uur.

De laatste jaren zien we een vermindering in aanvragen. Deels komt dit doordat er enkele cliënten, die regelmatig hulp kregen zijn overleden.

Ook kunnen ouderen langer zelfstandig handelen of kunnen nog autorijden. De verzorgingshuizen hebben ook hun eigen vrijwilligers, die mensen begeleiden.

In 2009 hebben wij 8 personen begeleid.

Wat duidelijk toeneemt de laatste jaren zijn de aanvragen voor bezoeken of een wandelingetje. Er zijn veel mensen, die zich eenzaam voelen. In 2009 werden 23 cliënten regelmatig bezocht. Sommige vrijwilligers hebben al jaren een vaste cliënt.

Eenzame ouderen worden ook attent gemaakt op de mogelijkheid 's avonds gebeld te worden door een vrijwilliger van de Luisterlijn en omgekeerd wijst de Luisterlijn weer op de mogelijkheden van Floortje.

Met Kerst brengen de vrijwilligers een kersttentie namens de SSV.

In 2009 kon voor het eerst ook gebruik worden gemaakt van de mogelijkheid begeleiding te krijgen bij bezoek naar bank of pinautomaat. Discretie verzekerd! Er is **vier** maal gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

Medewerkers van Floortje komen **twee** maal per jaar bij elkaar. Ook zijn daar de medewerkers van Dientje aanwezig.

Eénmaal per maand hebben de (plv) projectleiders van alle projecten een vergadering met elkaar. Daar worden ervaringen uitgewisseld en gekeken hoe we er het beste voor cliënten kunnen zijn.

Eénmaal per twee maanden hebben de (plv) projectleiders een vergadering met het bestuur van de SSV. Zo blijven we allemaal op de hoogte van het reilen en zeilen van elkaar.

De (plv) projectleiders nemen deel aan het overleg van alle vrijwilligersorganisaties in Culemborg (drie maal per jaar). De vergaderingen staan onder leiding van ELK en worden gehouden in de vergaderruimte van de SSV (de Kakelhof). Hier worden ervaringen uitgewisseld en gewezen op elkaars mogelijkheden van hulp aan ouderen.

Ook is er regelmatig contact met de ouderenadviseur van de gemeente Culemborg.

Door de projectleiding worden bijeenkomsten bezocht van de gemeente Culemborg. Denk aan informatiebijeenkomsten over de veranderingen bij de WMO en de AWBZ.



Projectleiding:

Mw. C.A. van Rijswijk-Claasen, projectleider

Mw. J.M. Boekema, (plv) projectleider

Medewerkers:

Mw.J.M.P.J. v.d. Akker-Langius

Mw. M. Boomhouwer-v.d. Velden

Mw. C.W. de Jong

Mw. A.G.Th. van Oostveen

Mw. J. Sleeuwenhoek-Zweemeer

Mw. W. Tibben-Blanken

Mw. J.M. Vis-Jantzing

Mw. G. Blaauw

Mw. W.M. Dingemans

Mw. W.A. De Kruif-de Graauw

Mw. J.P.M. Rimmelzwaan

Mw. H.W. Steen-Doeve

Mw. S. v.d. Tol

Mevr. C. Vogels-de Klaver

Klaartje

Wij zijn dit jaar op intensieve manier verder gegaan met het geven van de praktijk- en theorie herhalingsinstructies door onze eigen instructeur.

Daarnaast werden nog theoriecursussen gegeven door de rijsschool Vincent Schaars.

Alle nieuwe chauffeurs en rijders hebben een uitgebreide praktijkinstructie gekregen, zodat ook deze medewerkers op een veilige en verantwoorde manier met de Klaartje bussen op pad kunnen.

In februari werd de ritprijs voor een enkele reis verhoogd van € 0.50 naar € 0.60

Op het voorterrein werd een carport gebouwd voor twee bussen en werden twee parkeerplaatsen voor de bussen aangelegd. Hierdoor werd de parkeermogelijkheid voor de cliënten van het kringloopcentrum uitgebreid en bleef de toegang naar de winkel vrij voor hulpdiensten.

Veel medewerking werd ook verleend aan het vervoer naar het zwembad etc. van bewoners van de Stichting Syndion.

Er werden ook contacten gelegd met organisaties in het land die zich ook toeleggen op het vervoer van onze doelgroep. Wij hebben nu regelmatig uitwisseling van ervaring met deze stichtingen.

In 2009 werden twee nieuwe bussen in bedrijf gesteld, waarvan één bus is uitgerust voor rolstoelvervoer.

In de loop van het jaar zijn 6 nieuwe medewerkers ingeschreven terwijl er 5 medewerkers uitgeschreven werden.

Projectleiding :

Mw. A.M.C. de Boer- van Dam, projectleider

Mw. M.C. Cuijpers-Scheijven, plv. projectleider

**Dagleiders:**

Dhr. H.J. Bosman
Dhr. E.J. Elands
Dhr. J. van Wijngaarden
Mw. A.G. de Vries-Visser
Mw. M.Th. Schouten-Willekes
Mw. E.M. de Jong
Mw. A.M.C. de Boer-van Dam

Chauffeurs en Bijrijders:

Dhr. J.A.Baart
Mw. J. ter Beek
Dhr. N.Blaauw
Mw. J.M.Boekema
Dhr. A.J.Bonouvié
Dhr. D.J.Borgstijn
Dhr. S.Brandsma
Mw. M.Dales
Dhr. P.W.A.M. van Dam
Dhr. E.van Diejen
Mw.W.M.Dingemans
Dhr. E.J.Elands
Dhr. J.Gademans
Dhr.W.J.M. Grob
Dhr. J.J.van den Hoek
Mw. A.M.M.Hoevenaars-de Vries
Dhr. M.G. Huiden
Dhr. A.H. van IJzendoorn
Mw. E.M.de Jong
Dhr. G.J. Koopman
Dhr. C.J. Kragten
Dhr. A.M.F.Kuipers
Dhr. R.R. van Loenen
Dhr. G.C.W.de Man
Dhr. H.M.J. Miltenburg
Dhr. J. Pauli
Dhr. A.J. Peek
Dhr. W.E.M. Pin
Dhr. W. Safi
Dhr. Z.van der Schagt
Mw. J.M. Schippers
Mw. M.Th. Schouten-Willekes
Mw. A.M. Sloeserwij- Binec
Dhr. P.H. Spaan
Dhr. K. Spronk
Dhr. F.J. Straatman
Mw. C. Teterissa
Mw. S. van 't Verlaat
Mw. M.W. Vervoorn- van Veen

Technische staf:

Dhr. J.G.D.Schots
Dhr. W.E.M. Pin

Instructeur:

Dhr. H.C.Ph. van Dam

Mw. C.T.Beckerman
Dhr. H.C.van Bemmelen
Dhr. D.W.Blom
Mw. A.M.C.de Boer-van Dam
Mw. J.T.A.Boon
Dhr. H.J.Bosman
Mw. A.Broekhuiysen
Dhr. H.C.P.H. van Dam
Dhr. T. van Dam
Mw. W.M. van Dijk- van der Harst
Dhr. H.F.Doop
Dhr. R.W.van Es
Dhr. A.M.van Gasteren
Dhr. A.Heesbeen
Dhr.L.H.W.Hoevenaars
Dhr.L.R.M. ten Hove
Dhr. Chr. Huisman
Mw. C.C.Jansen- van Zuilekom
Mw. P. Koekman
Dhr. J. Kraaypoel
Dhr. A.J.de Kruif
Dhr. J.G.Leonhardt
Mw. C. van Loenen
Dhr. S. Mijhad
Dhr. N.v.d.Oosterkamp
Dhr. A. Peek
Dhr. O.N.M. Pikker
Dhr. W. Post
Mw. R. Safi
Dhr. J. Schippers
Dhr. J.W.D. Schots
Dhr. C.J. Sloeserwij
Dhr. H. Smits
Dhr. W. Spithoven
Dhr. J.van de Star
Dhr. E.A. Teterissa
Mw. M. van Tiel
Dhr. J.H.P. Vervoorn
Mw. C. Vogels- Klaver



Dhr. P.B.W. Wammes
Dhr. B. Welle
Mw. M. van Wijngaarden
Mw. J.C.M. van Wyngaarden
Mw. B. Zomerhuis
Mw. J.S.G. van Zutphen

Mw. J.J. Wammes- Mol
Dhr. R. Wielinga
Dhr. J. van Wyngaarden
Dhr. J.M. van Zoelen
Dhr. J.C.J. van Zutphen

Aantal ritten met de Klaartjes in 2009

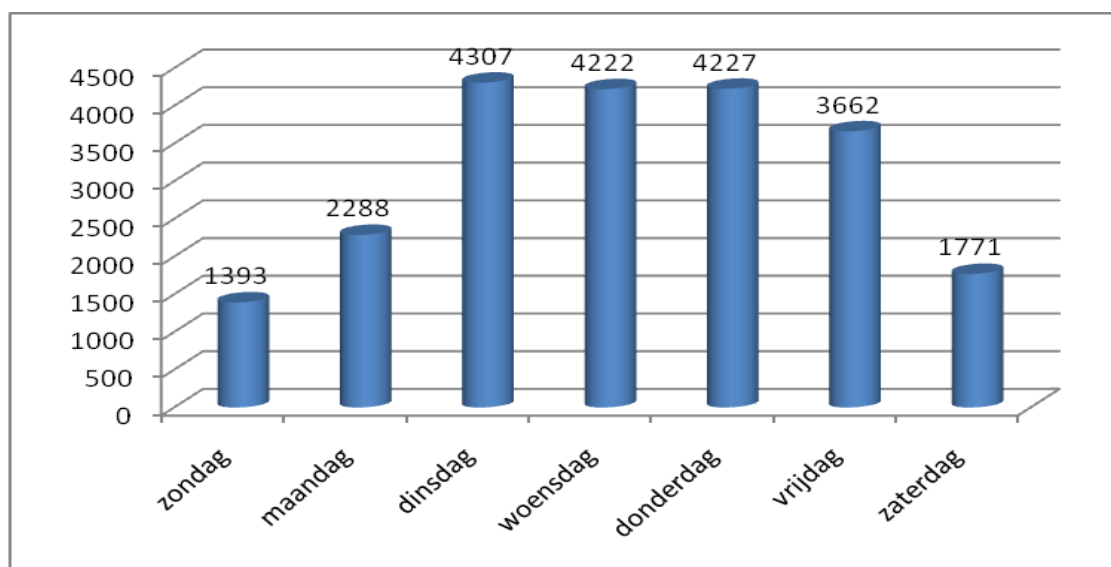
Het totaal aantal ritten in 2009 bedroeg **21870**

De verdeling over de dagen van de week was als volgt:

zondag	1393
maandag	2288
dinsdag	4307
woensdag	4222
donderdag	4227
vrijdag	3662
zaterdag	1771



rijden, maar ook trainen....



Dat de Klaartje bussen in een behoefte voorzien hoeft, bij zo'n aantal ritten, geen betoog !!



Trijntje

in Actie in 2009

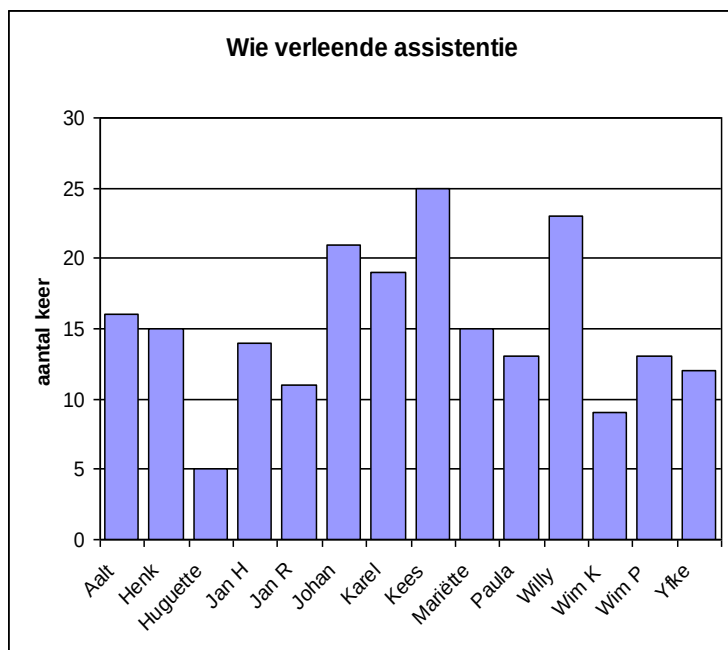
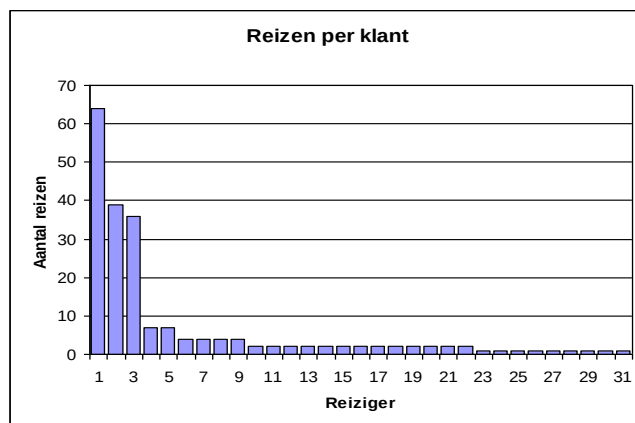
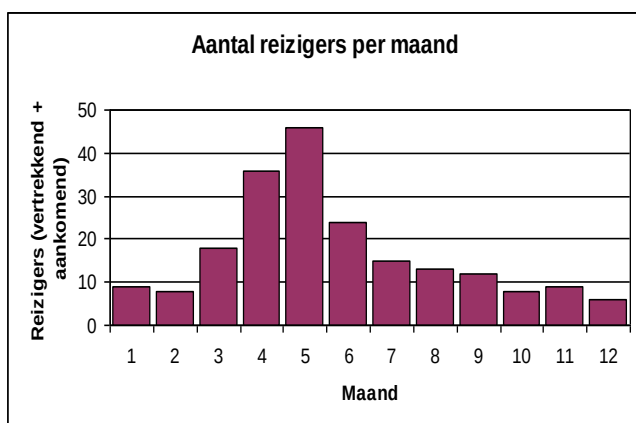
In 2009 werd **216** keer assistentie aangevraagd, 12 keer werd geannuleerd.
Er werd dus 204 keer assistentie verleend (in 2008 **172** keer).

2009 was in grote lijnen een kopie van 2008.

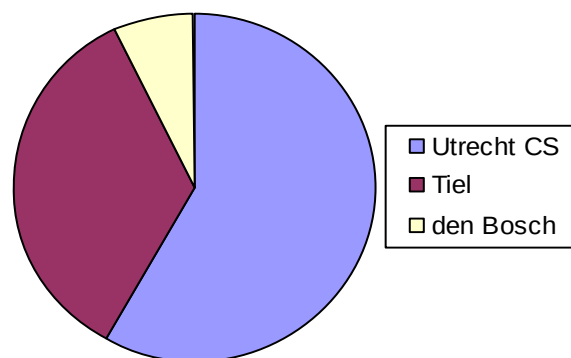
In beide jaren werd :

- door een beperkt aantal personen het leeuwendeel van de aanvragen gedaan.
- door de meeste reizigers slechts enkele keren geboekt.
- in het voorjaar en de zomermaanden het meest gereisd.
- Het reizigersaanbod redelijk gespreid over de vrijwilligers (in 2008 niet gerapporteerd)

De meeste reizen gingen naar of kwamen uit Utrecht (dat kan ook moeilijk anders).



Vertrekkende reizigers naar bestemming





Een algemene opmerking van de vrijwilligers is dat ze onvoldoende dikwijls kunnen assisteren; ze dreigen daardoor de routine kwijt te raken.

Reizigers die wij ons herinneren:

Nicolet. Ze was een regelmatige passagier met haar driewieler, op vrijdagavond heen, en zondagavond terug. Ze ging dan naar haar vriend in Tiel. Vanaf begin april ging ze bij haar vriend wonen en bleef ze in Culemborg werken: ze kwam 's morgens om 8.15 (in de spitsdruktele!) aan en ging met de trein van 16.13 weer terug. Haar tijdelijke contract liep eind mei af, en sindsdien hebben we haar niet meer gezien.

De vriendelijke mijnheer E. met de scootmobiel. Soms moest hij nog een kaartje kopen – dan stapte hij uit de scootmobiel en ging de trap af, en kwam weer boven... Hij was een geregelde klant, naar Utrecht of naar Tiel. Bij het einde van het jaar vertelde hij dat hij naar Amersfoort ging verhuizen. ..

Medewerkers die wij ons herinneren:

Wim, die wegens langdurige therapie geen dienst meer kon doen.

Paula en Aalt, die elk voor een andere invulling van hun tijd kozen.

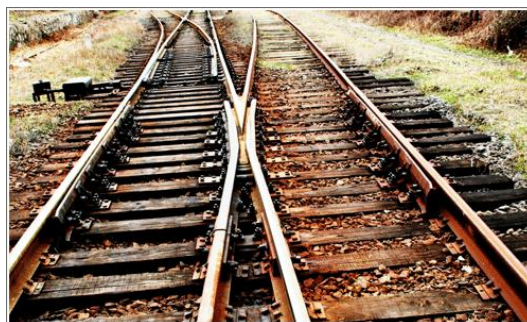
Wij namen afscheid van hen, en wensen hen veel goeds toe.

Ondanks oproepen via verschillende wegen en media hebben we nog geen nieuwe medewerkers (om 2 à 3 dagen per maand beschikbaar te zijn) kunnen vinden. Het wordt moeilijker de Trijntje diensten goed in te vullen!

Tot zover het jaar 2009. Wij gaan Samen Verder in 2010!

Ad van der Ven, coördinator
Yfke Kirchner, projectleider

Zij houden het op de rails



**Projectleiding:**

Mw. Y. Kirchner, projectleider

Dhr. A. v.d. Ven, plv. projectleider

Medewerkers:

Dhr. J. van Bennekom

Dhr. A. van Huissteden

Dhr. W. Kirchner

Mw. P. Lampe

Dhr. H. Paternostre

Dhr. J. Roest

Mw. W. van Veen

Mw. M. Westendorp

Dhr. J. Hanhart

Dhr. H. van Kesteren

Dhr. C.J. Kragten

Dhr. K. Maasbach

Dhr. W. Post

Dhr. C. Sloeserwij

Dhr. W. v.d. Vegte

Bartjes Kringloop Centrum

“Waar staan de samsonitekoffertjes”, geloof het of niet, maar deze vraag wordt gesteld.

Of: “Hebt U deze Rosnerbroek ook in maat 38, oh nee, wanneer komt hij dan binnen?”

Het bovenstaande geeft wel aan dat het publiek hoge verwachtingen heeft van onze kringloop en soms teleurgesteld is dat deze artikelen niet op voorraad leverbaar zijn.

Maar de meeste klanten, en dat worden er nog steeds meer, zijn zeer tevreden met het aanbod van de winkel.

De nieuwe, in augustus geopende, afdeling "het Prentenkabinet" trekt veel kijkers, een enkeling zegt als men heeft afgerekend, ik ga nog even terug naar het museum en geniet duidelijk van de wisselende tentoonstellingen.

In de coffeecorner is een afwasautomaat geplaatst waardoor het voor de gastvrouwen en gastheren wat makkelijker wordt om aan de grote vraag naar koffie en thee te voldoen.

Op alle fronten is het hele jaar door weer met groot enthousiasme en met veel inzet gewerkt. Alleen al op de maandag, de dag dat de kringloop gesloten is, wordt er door een groep van 30 mensen de hele dag gewerkt om alle afdelingen op te ruimen en opnieuw in te richten.

In de diverse sorteerruimten zijn vaste teams dagelijks bezig om alles wat binnenkomt te sorteren via een systeem van bakken en dozen met tekst waardoor het makkelijk naar de daarvoor bestemde ruimte kan worden gebracht.

De kledingafdeling en Bartapart zorgden in 2009 weer voor een grote toeloop van publiek mede door de aantrekkelijke manier waarop de medewerkers van deze afdelingen de artikelen etaleren.

Trouwens alle afdelingen worden op waarde geschat en hebben vaak hun vaste klanten die heel tevreden naar huis gaan met een stapel boeken van een geliefde schrijver of een complete babyuitzet voor weinig geld.



Zorg hadden we rondom de ernstige ziekte van een medewerker en verdriet bij zijn overlijden. Meeleven was er bij het overlijden van een partner van een medewerker.

In 2009 hebben we 7 stagiaires begeleid, daarnaast proberen we 2 mensen te begeleiden die tijdens hun vrijwilligerswerk een taalstage volgen,

De maandelijkse stafvergadering wordt goed bezocht, evenals de jaarlijkse medewerkersvergadering en de bijeenkomsten voor kleding- en kassamadewerkers.

In november hebben 22 vrijwilligers met veel genoegen de cursus E.H.B.O. herhaald.

Wij werden in de gelegenheid gesteld enige hulp in natura te verlenen, ondermeer aan de kerk, een bejaardensoos, een daklozenproject een project in Srilanka, de familie van Kesteren etc.

We mogen terugzien op een succesvol 2009 en we zullen er in 2010 weer volledig voor gaan.

Kurk

In samenwerking met Kurk Recycling Nederland zet Stichting Samen Verder in Culemborg zich in voor het hergebruik van flessenkurken.

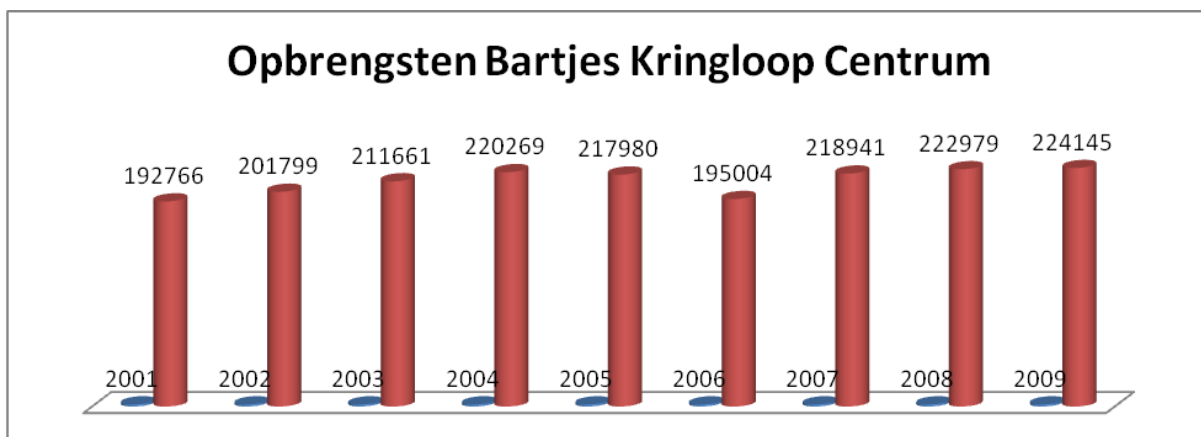
Jaarlijks worden in Nederland ongeveer 325 miljoen flessen ontkurkt, dat is samen ongeveer 1,5 miljoen kilo kurk, 150 vrachtwagens vol.

De meeste kurken belanden in de afvallemmer, maar voor hen die het milieu een warm hart toe dragen is er nu een alternatief. Kurk recycling Nederland, een non-profit organisatie, zet zich al enige tijd in voor het hergebruiken van deze kurken.

In heel Nederland zijn verzamelpunten geopend, waar iedereen flessenkurken kan inleveren. Deze worden in Zwolle gesorteerd en dan naar Portugal getransporteerd.

Hier worden er nieuwe producten van gemaakt, zoals onderzetters, vloerkurk en isolatiemateriaal.

Sinds 2000 is Bartjes Kringloopcentrum ook zo'n verzamelpunt voor deze regio. Ieder kan kurken, ook kurken met plastic doppen, inleveren tijdens de openingsuren van het kringloopcentrum.



n.b. Het bovenstaande is de bruto omzet. Hierover moet nog btw afgedragen worden.



Om een beeld te geven hoe de verdeling is van de opbrengsten *per afdeling* in percentages van het totaal, hieronder het volgende staatje:

<i>afdeling 1</i>	<i>kleding</i>	<i>30,2%</i>	<i>afdeling 2</i>	<i>kinderartikelen</i>	<i>2,2 %</i>
<i>afdeling 3</i>	<i>baby artikelen</i>	<i>2,6%</i>	<i>afdeling 4</i>	<i>elektrische apparaten</i>	<i>4,9 %</i>
<i>afdeling 5</i>	<i>koffiecorner</i>	<i>0,1 %</i>	<i>afdeling 6</i>	<i>boeken</i>	<i>6,0 %</i>
<i>afdeling 7</i>	<i>linnen</i>	<i>6,2 %</i>	<i>afdeling 8</i>	<i>huishoudelijke art.</i>	<i>5,6 %</i>
<i>afdeling 9</i>	<i>Bart Apart</i>	<i>11,6 %</i>	<i>afdeling 10</i>	<i>meubelen</i>	<i>21 %</i>
<i>afdeling 11</i>	<i>prentenkabinet</i>	<i>5,6 %</i>	<i>afdeling 12</i>	<i>diversen</i>	<i>3,9 %</i>

Bartjes Kringloopcentrum is geopend:
dinsdag t/m vrijdag van 10.00 tot 16.00 uur
zaterdag van 10.00 tot 13.00 uur
telefoon 0345 - 517680

Projectleiding:

Mw. E. de Wit-Schoenmaker, projectleider
Mw. M. de Klijne-Terbijhe, plv. projectleider

Dagleiders

Mw. A.W. Bosveld-Berben
Mw. N.M. van Dam-Berkhout
Mw. N.G.M. van Dam-v.d.Veer
Mw. W.M. Dingemans
Mw. J. de Haas-v.d.Sande
Mw. A.M. Helmond-van Blokland
Mw. M. de Klijne-Terbijhe
Mw. S.J.C. Spaan-Schilperoort
Mw. E. de Wit-Schoenmaker
Mw. P.L.M.v. Wijngaarden-v. Hemert

Conciërge / coördinator logistiek

Dhr. H.C. van Bemmelen
Dhr. A. Peek (plv.)

Technische dienst

Dhr. E.J.P. Leenders
Dhr. J.K. Maasbach
Dhr. B.G.C. Rijnders
Dhr. S. de Wit

Bartapart

Mw. N.M. van Dam-Berkhout
Mw. E. de Wit-Schoenmaker

Afdelingshoofden

Mw. J.M. Bikker-Verheij
Mw. A.W.D. Bosveld-Berben
Mw. N.G.M. van Dam-v.d.Veer
Mw. B.v. Echtelt-van Leeuwen
Dhr. J. Groothuis
Mw. C.J.A.M. Helmond
Mw. A.M. Helmond-van Blokland
Dhr. E.J.P. Leenders
Dhr. J.H.M. Linderhof (tot 1 febr.)
Dhr. J.K. Maasbach
Mw. I. Overweel-Verheij
Mw. F.W. Severs-Verhoeven
Mw. W.J. Schouten-Kuyk
Mw. H. Warnar-de Jong
Mw. M.M. de Wit-Koenen
Dhr. S. de Wit
Mw. E. de Wit-Schoenmaker

Vacature: hoofd coffeecorner

Mw. S.J.C. Spaan-Schilperoort



Overige medewerkers

Mw. Bezuyen-van Zeben
Mw. M.S. Boonstra
Mw. Th. Bosschaart-Diën
Mw. J. Brink-Dronkers
Mw. A. Brouwer-Aikema
Mw. C.J. ten Bulte-Laponder
Dhr. B. Dagdag
Mw. Van Diën-Verkerk
Dhr. J. Diteweg
Dhr. M.H.J.M. van Es
Mw. A. Grapendaal
Mw. J. Grijalba
Mw. A. van Heusden
Dhr. M.J.v.d. Hurk
Dhr. W.C.M.Jansen
Mw. C.W. de Jong
Dhr. M.J. Kalz
Mw. A.J. Klumper-Ulrich
Mw. E.H.E. Korf-Schröder
Dhr. H. Liefhebber
Mw. T.v.d. Linden-de Jager
Mw. O. Meyers-Pieneman
Dhr. G.J.P.M. van Mil
Dhr. H.M.J. Miltenburg
Dhr. G. Mur
Mw. M.G.R. Nieuwenhuizen
Mw. A.v.d.Oosterkamp-Verkerk
Mw. A.M. Pieters-Romijn
Mw. L. Pont-Witte
Mw. J. van Ravens-van Wouwe
Mw. L. Romijnders-Peters
Mw. R. van Rooij-van Hilten
Mw. J.A. Rijnders-van Herk
Dhr. R.W.J. Schaft
Dhr. A.C. van Schie
Mw. J.M. Schippers-Loffeld
Mw. F. Schoenmaker-Smid
Dhr. P.J.Schoon
Dhr. W.J.M. Schouten
Mw. M.Th. Schouten-Willekens
Mw. M.A. Schuurman-van Duyn
Mw. C. Smit
Dhr. K. Spronk
Mw. M.C. van Sterkenburg-Meisztek
Mw. V. Trosjkina
Mw. W.P.G.M. Veen-Bosch
Mw. S. van de Vegte-de Kleijn
Mw. A.J.A. Verheijen-van Steenbrugge

Dhr. A.J. Bonouvrie
Mw. J.M. Boekema-Helmond
Dhr. C.A. Brink
Mw. T. de Bruin-van Tuil
Mw. B. Brunt-Willering
Mw. G.M. Coenmans
Mw. H. Derksen-Lennartz
Mw. W.M. Dingemans
Mw. G.W. van Eng-Raspe
Mw. W.E. Geurts-Jansen
Mw. T. Groothuis-v.d. Struik
Mw. T. Hakkert-van Dooijewaard
Mw. M.G. Holleman-Baas
Mw. W. Jacobs-Esther
Mw. H. Jaquet
Mw. C. Kaashoek-van Eyk
Mw. A.H.M.de Klerk
Mw. A. Koopman-v.d. Vliet
Mw. W.A.de Kruif-de Graauw
Mw. M. Liefhebber-Klein
Mw. A.L.v.d. Linden-Sey
Mw. J.C.M. Miedema
Mw. W.A.A.M. van Mil-de Kroon
Mw. M. Mohsseni
Mw. I. Nelon
Mw. E.G. Oehler
Mw. J.J. Peters-de Ree
Mw. M. Pikker-Sikking



Mw. M.C. Smidt-van Mazijk
Mw. J.C.A. Spoor
Mw. M.H. Stap-Brouwer
Mw. P. van Sterkenburg
Dhr. O. Uittenbogert
Dhr. B. Veenker
Mw. A.M.H. Verhagen-Evers
Mw. J. Veurman



Mw. A.J. Vierveyzer
Dhr. C. van Vlaanderen
Dhr. K. de Vries
Mw. G.M. van Wijk
Mw. J. van Wijngaarden-Winkel
Dhr. S.P. de Wit

Mw. H.J.M. Vink-Geurts
Mw. C. Vogels-de Klaver
Dhr. C.P. Wammes
Dhr. F. van Willigenburg
Mw. L.E.A. Winter-Jansen
Dhr. L.C. van Zanten

PR-commissie.

In het jaar 2009 treedt er geen verandering op in de samenstelling van de PRAC (afkorting van Public Relations en Activiteiten).

Jan Groothuis, Jaap Schots en Minke Wijkmans organiseren de reguliere zaken, Nolly Jansen is in het bijzonder belast met de website en de opmaak van advertenties en Annelies de Jong speelt een belangrijke rol bij de organisatie van het jaarlijkse uitstapje en de vervaardiging van de uitgave van Bulletientje.

Op 10 april en 21 september heeft de PRAC twee officiële vergaderingen, in de rest van het jaar zijn er informele overlegmomenten.

Informatie vanuit de maandelijkse bestuursvergaderingen wordt in de daaropvolgende projectvergadering van Bartje en Klaartje gemeld door respectievelijk Minke Wijkmans en Kees Kragten, die zich bestuurlijk aan deze twee grote projecten hebben verbonden.

Ook dit jaar zijn er weer twee edities van het interne blad Bulletientje verschenen, in juni en december.

De website van de stichting, in zijn definitieve vorm, ziet er prachtig uit. Omdat het toch moeilijk blijkt voor de projectleiders om uit eigen beweging de beheerder van de site, Nolly Jansen, te voeden met informatie en actualiteiten, wordt besloten om haar als notuliste toe te voegen aan de vergaderingen van de projectleiders, zodat zij uit eerste hand mededelingen voor de site meekrijgt en zo nodig nog nadere bijzonderheden kan vragen.

De stichting blijft adverteren in LokaalTotaal (de vernieuwde gemeentegids) en op twee uitgaven van stadsplattegronden, nl. de losse kaart van Falk en de vaste kaarten bij bedrijven zoals bv. Albert Heijn, van CPG.

Werving van nieuwe vrijwilligers via de lokale media levert niets op. Besloten wordt om dat dan ook niet meer te doen. Wel blijft de stichting haar vacatures melden bij het VIP (VrijwilligersInformatiePunt). Nieuwe vrijwilligers worden vooral gevonden via individuele werving in familie- en vriendenkring en soms ook onder de klanten van het kringloopcentrum.

In april vindt het onderzoek plaats dat Kees Penninx van het Landelijk Expertisecentrum Sociale Interventie (het LESI) vorig jaar bij ons heeft ingeleid. Aan dit onderzoek doen twaalf vrijwilligers mee in een groepsessie van een dag en vanuit die groep worden drie vrijwilligers in een persoonlijk interview nader ondervraagd over hun motieven om vrijwilligerswerk te doen. De resultaten worden verwerkt in een lijvig onderzoeksverslag, dat Minke Wijkmans in concept heeft gelezen. De definitieve uitgave en de presentatie zullen in 2010 plaatsvinden.



Op 13 mei heeft de stichting haar jaarlijkse uitje. Ruim 100 vrijwilligers gaan mee op de 'verrassingstrip' die eerst naar Loenen gaat voor de koffie met gebak, daarna via landelijke weggetjes dwars door de prachtige bossen naar Dalfsen voor de uitgebreide lunch, gevolgd door een optreden van de Sallandse Folkloregroep Raalte.

In juni is er een modeshow in De Lantaarn, georganiseerd door zes leerlingen van ORS Lek & Linge, met kleding die door ons kringloopcentrum daarvoor was uitgeleend. De opbrengst van de show was bedoeld voor de fondsenwervende organisatie Pink Ribbon.

Vijf medewerksters van Bartje wonen de show bij en krijgen na afloop een orchidee als dank voor de belangeloze medewerking.

Op 1 september bestaat het kringloopcentrum Bartje 12½ jaar. Dat wordt op bescheiden wijze gevierd, met 700 rozen voor de klanten en de medewerkers.

In oktober wordt het beleidsdocument verspreid, getiteld: Beleef de identiteit van de SSV. Het bestuur heeft dit document in de zomermaanden vervaardigd met ondersteuning van een extern adviseur. Het document is, behalve voor alle medewerkers van de stichting zelf, ook bestemd voor de externe relaties, zoals de lokale vrijwilligersorganisaties, de gemeente, welzijnsorganisatie ELK enz. De stichting verwacht hiermee de positionering en de profilering van SSV duidelijker te maken.

Op 7 november houdt Teun Bikker, die een wijngaard exploiteert genaamd de Teunishof, een wijnproeverij in de Kakelhof voor belangstellende vrijwilligers.

Op 19 december vindt de traditionele kerstinstuif plaats voor vrijwilligers met hun partner. Er komen 186 mensen en als intermezzo treedt een delegatie van het mannenkoor OBK op. Ook dit jaar wordt er een aantal jubilarissen gehuldigd.

Bijzondere aandacht is er voor twee vrijwilligers die al 30 jaar bij onze stichting werken. Zij krijgen een diner aangeboden samen met hun partner, hun projectleider en twee bestuursleden. Ook dit jaar is er weer een jubilaris van 25 jaar. Voor hem is er een grote kristallen Leerdam-vaas in plaats van de traditionele schaal. Dit op verzoek van de echtgenote van de vrijwilliger. De namen van alle jubilarissen zijn elders in dit jaarverslag opgenomen.

In het zomer-Bulletientje heeft een onderzoekje gestaan naar de waardering van de jubileumspeldjes. De response was uiterst gering, maar heeft geen aanleiding gegeven om het waarderingssysteem te staken of aan te passen.



Samenwerking met andere organisaties.

❖ Overleg Vrijwilligersorganisaties.

In het overleg van de vrijwilligersorganisaties, waarin onze stichting ook is vertegenwoordigd, zijn momenteel meer mogelijkheden om samen met anderen te werken aan het opzetten van nieuwe initiatieven, het afstemmen van de activiteiten en het uitwisselen van ervaringen tussen de organisaties.

Deelnemers aan dit overleg, dat gecoördineerd wordt door de SWO (Stichting Welzijn Ouderen) zijn, naast de vertegenwoordiging van Stichting Samen Verder:

- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| ➤ UVV | * RK Bezoekdienst |
| ➤ Rode Kruis | * ANBO |
| ➤ WOUW | * ANGO |
| ➤ Zonnebloem | * Verzorgingshuis De Kulenburg |
| ➤ Vrijwilligers Terminale Zorg | * Kruisvereniging Rivierenland en |
| ➤ Bezoekdienst Weduwen en Weduwnaars | Kruisvereniging Culemborg |
| ➤ Zorgbemiddelaar. | |

Namens de Stichting Samen Verder woont Mw. C.A. van Rijswijk-Claassen de vergaderingen van dit overleg bij.

De activiteiten van "Meerwaarde" met de 'één-loket-functie' vanwaar verwezen wordt naar de diverse instellingen, zijn in 2005 gestart en ook in 2009 vervolgd. Via dit "loket" kregen we ook aanvragen voor hulp.

❖ Overleg m.b.t. decemberactie.

Het bestuur van onze stichting heeft in 2005 het initiatief genomen om te overleggen met Sociale Dienst van de gemeente, maatschappelijk werk, diaconieën van kerken en besturen van moskeeën om te bezien of er mogelijkheden zouden zijn om mensen die moeten leven van een minimum inkomen te ondersteunen.

Dit overleg heeft geleid tot een samenwerking met de diaconieën van de kerkgenootschappen van de Raad van Kerken met de medewerking van de gemeente.

Evenals in de voorgaande jaren is ook in 2009 deze actie gevoerd.

In december hebben **445** adressen pakketten ontvangen als extraatje in de decembermaand.

Vrijwilligers van onze stichting en van de kerken hebben deze actie verzorgd. De diaconieën en onze stichting hebben hiervoor de middelen ter beschikking gesteld.





Financieel overzicht 2009

OPBRENGSTEN

Omzet kringloopcentrum	€	204.107,22
Koffieverkoop	€	867,95
Rente	€	10.435,91
Huren	€	2.082,50
Donaties en giften	€	125,00
Fooien ritten	€	1.816,56
Totaal opbrengsten	€	<u>219.435,14</u>

KOSTEN BARTJE

Bestelbus	€	7.914,30
Huur huisvesting	€	5.826,11
Telefoon	€	343,06
Diverse kosten personeel Bartje	€	1.540,09
Onderhoud inventaris/installaties	€	1.575,57
Overige kosten	€	1.341,12
Totaal Bartje	€	<u>18.540,25</u>

KOSTEN KLAARTJE

Klaartjebussen	€	20.635,26
Verzekeringskosten	€	10.594,58
Telefoon en communicatie	€	1.342,87
Overige kosten	€	20.754,58
Totaal Klaartje	€	<u>53.327,29</u>

KOSTEN ALGEMEEN

Kantoorapparatuur/Inventaris	€	5.207,49
Kantoorartikelen	€	1.951,04
Bank- en portokosten	€	1.469,13
Telefoonkosten	€	1.164,83
PR kosten	€	2.759,47
Energiekosten	€	16.823,69
Onderhoud terrein	€	20.030,19
Onderhoud gebouwen	€	34.172,72
Schoonmaakkosten	€	19.775,62
Overige algemene kosten	€	7.764,64
Totaal Algemene Kosten	€	<u>111.118,82</u>

Kosten vrijwilligers	€	13.417,76
Luisterlijn/Dientje/Floortje/Trijntje	€	1.219,76
Goede doelen	€	7.502,62



Toelichting op financiële situatie van SSV:

- ❑ In verband met een gewijzigde opstelling i.v.m. vorig jaar, zijn de bedragen van het bovenstaande jaaroverzicht, ter vergelijking met 2008, niet opgenomen.
- ❑ Per jaar wordt een bedrag van € 36.600,00 gereserveerd voor onderhoud aan gebouwen en terrein. Dit op basis van een meerjaren onderhoudsplan.
- ❑ Per 31.12.2009 is een vervangingsreserve voor auto's opgebouwd van € 50.174,50
- ❑ Bij een onverhoopt wegvallen van inkomsten van de stichting door een calamiteit bij BKC bijv. willen we toch aan onze verplichtingen en dienstverlening door de verschillende projecten voldoen. Het bestuur heeft gekozen voor een reserve waaruit vier jaar aan de verplichtingen voldaan kan worden. Hierbij wordt uitgegaan van de veronderstelling dat na die vier jaar de inkomsten weer op niveau kunnen zijn gebracht. Als continuïteitsreserve is een bedrag van € 500.000,-- vastgesteld.
- ❑ De post "Goede Doelen" is in 2009 direct ten laste van het vermogen gebracht. Zie voor specificatie van deze post het hoofdstuk Goede Doelen
- ❑ Het eigen vermogen van de stichting bedraagt per 31.12.2009 € 113.570,21

N.B. Sinds 1 januari 2008 wordt de boekhouding van de stichting bijgehouden door de administrateur de heer Otto Pikker
Het hier weergegeven verkorte financiële overzicht werd ontleend aan de Jaarrekening 2009, door het bestuur goedgekeurd op 17 februari 2010. De volledige jaarrekening is ter inzage bij de penningmeester van de stichting dhr. Th. Bouman.

Goede doelen

Door de gunstige financiële positie van de stichting waarbij aan de lopende verplichtingen kan worden voldaan, maar daarboven nog ruimte in de begroting aanwezig was, was er ook in 2009 financiële ruimte om goede doelen te ondersteunen die in overeenstemming zijn met de doelstellingen van de stichting.

Aanvragen die voor een ondersteuning worden ontvangen, vaak via onze medewerkers, worden getoetst aan enkele vastgestelde criteria.

In 2009 zijn de volgende aanvragen gehonoreerd. (bedragen exclusief BTW)

- | | |
|---|-----------|
| ➤ voor het vervullen van wensen van bewoners van Beatrix Verpleeghuis | € 895,12 |
| ➤ Bijdrage aan het Inloophuis te Culemborg | € 1000,-- |
| ➤ Bijdrage aan het hospice te Culemborg i.v.m. uitbreiding | € 2000,-- |
| ➤ Voor decemberactie, attentie voor minima, kostendeel voor SSV | € 3607,50 |

Er werd ook hulp in natura gegeven.

Vanuit **Klaartje** konden ritten worden aangeboden aan groepen.

Met artikelen uit **Bartjes Kringloop Centrum** kon zowel in individuele situaties als ook aan organisaties hulp in natura worden geboden.

De reacties hierop van degenen die de ondersteuning ontvingen, maar ook van de medewerkers van onze stichting op de bovengenoemde doelen, waren positief.

Indien er mogelijkheden blijven, willen we het ondersteunen van goede doelen continueren.



Aan allen die ons steunen

Met zo'n 250 vrijwilligers, zetten wij ons in voor en blijven werken aan het welzijn van ouderen en gehandicapten in Culemborg, in nauwe samenwerking met allen die dit doel mede nastreven.

Wij danken ieder voor adviezen, suggesties en praktische hulp.
Onze dank betreft ook allen die ons de afgelopen jaren zo trouw hebben geholpen om ons werk op te bouwen en voort te zetten.

Wilt u ons financieel steunen? Wordt dan donateur!
U kunt een bedrag storten op onze rekening: Fortisbank 81.97.70.620 t.n.v. Stichting Samen Verder te Culemborg.

Uw bijdrage wordt goed besteed aan de doelen die de Stichting nastreeft.